

## Работа по совместительству требует обновления.



Общероссийский Профсоюз образования направил министру труда и социальной защиты Российской Федерации Максиму Топилину письмо с предложением совершенствования постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры" в связи с изменениями, внесёнными Федеральным законом от 30 июня 2006 года № 90-ФЗ в главу 44 Трудового кодекса Российской Федерации, связанными с вопросами регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

Так, по мнению Общероссийского Профсоюза образования отдельные положения пункта первого постановления № 41 противоречат нормам статьи 284 Трудового кодекса Российской Федерации.

К примеру, положения пункта первого постановления № 41, предусматривающие продолжительность работы по совместительству в объёме 16 часов в неделю, в настоящее время не соответствуют положениям статьи 284 Трудового кодекса Российской Федерации, претерпевшим изменения в связи с принятием Федерального закона от 30 июня 2006 года № 90-ФЗ. Кроме того, возникает необходимость уточнить организации, в которых по совместительству замещение должностей педагогических работников и работников культуры может осуществляться большей продолжительностью, как это уже установлено для ряда работников культуры, привлекаемых в организации дополнительного образования в качестве педагогических работников, художественных руководителей, балетмейстеров, хормейстеров и других работников культуры.

Необходимо также урегулировать продолжительность работы по совместительству лиц, замещающих должности педагогических работников или работников культуры и искусства в организациях, осуществляющих оздоровление и (или) отдых детей в период их ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков. Профсоюз считает также целесообразным уточнить положения пункта 2 постановления № 41 в части:

-категорий работников, для которых не считаются совместительством отдельные виды работ, которые не требуют заключения трудового договора при их выполнении;

-видов работ, которые не считаются совместительством, а также терминологии их обозначения.

Специалистами Общероссийского Профсоюза образования подготовлены в инициативном порядке предложения к проекту приказа министерства труда и социальной защиты Российской Федерации "Об особенностях регулирования работы по совместительству отдельных категорий работников (педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры), **а также видов работ, не считающихся совместительством**".